

**ГРУПА 1**

1. **Бојана Јевтовић**
2. Искра Максимовић
3. Јелена Манић Радоичић
4. Маја Светозаревић

**ОБЛАСТ: ПРОГРАМ КВИС**

	АСПЕКТ	ОПИС	ИНДИКАТОРИ (најмање три за сваки аспект)	ДОКАЗИ (не све, више као подршка у циљу провере мерења ефеката)
<b>Planiranje i upravljanje karijerom - CILJ</b>				
1.	Identifikacija izbora i mogućnosti	Poznavanje organizacionih i poslovnih pozicija i struktura u izabranim oblastima Karijerni razvoj u određenim profesijama	Ostvarena saradnja sa poslodavcima. Pojedinaц je osposobljen da uspostavi komunikaciju sa poslodavcima, prezentuje svoje znanje i veštine	
2.	Planiranje i odlučivanje	Lični ciljevi Akciono planiranje Stilovi donošenja odluka Rešavanje problema Podrška sistema Pokazivanje inicijative I preduzetničkog stava	Pojedinaц je osposobljen i pripremljen da napravi lični karijern	
3.	Upravljanje karijernim putem i promenama	Strategije pravljenja karijernog puta Vrste tranzicija i promena Gubljenje posla	Pojedinaц je osposobljen da napravi karijerni plan, realizuje ga i evaluira njegovu realizaciju	
<b>Planiranje i upravljanje karijerom – SADRŽAJ/NAČIN</b>				
1.	Karijerno informisanje	Dostupnost informacija koje su neophodne za planiranje, postizanje i održavanje zaposlenosti i drugih vidova radnog angažovanja. Ono uključuje i	- definisan je način realizacije: individualno, grupni, on-line, radioničarski - definisana je ciljna grupa	

		informacije o zanimanjima, neophodnim kompetencijama, stanju i trendovima na tržištu rada, perspektivama za zapošljavanje, o mogućnostima za sticanje radnog iskustva i usavršavanja, o akreditovanim obrazovnim institucijama i relevantnim obrazovnim programima.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- definisana oblast pružanja informacija</li> <li>- definisan pružaoc usluge (osoba zadužena za pružanje uslugu)</li> <li>- definisan metod evaluacije</li> </ul>	
2.	Karijerno savetovanje	Pruža podršku korisnicima da razumeju vlastite ciljeve i aspiracije, profesionalne i lične potencijale, da donose odluke utemeljene na informacijama, posvete se aktivnostima i upravljaju promenama u svojoj karijeri, bilo da su one planirane ili neplanirane.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- definisan je način realizacije: individualno, grupni, on-line, ..</li> <li>- definisana je ciljna grupa</li> <li>- savetnici/ce sa adekvatnim kompetencijama i kvalifikacijama</li> <li>- definisan metod evaluacije</li> </ul>	
3.	Karijerno obrazovanje	Doprinosi obezbeđivanju znanja o tržištu rada i razvoju veština koje osposobljavaju korisnike da vrše izbore u sferi obrazovanja, rada i života, a takođe ih osposobljava da planiraju karijeru i pripreme se za rad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- definisan je način realizacije: individualno, grupni, on-line, radioničarski, tribanija,...</li> <li>- definisana je ciljna grupa</li> <li>- definisani nosioci aktivnosti sa adekvatnim kompetencijama i kvalifikacijama</li> <li>- definisan metod evaluacije</li> </ul>	
4.	Povezivanje sa poslovnom zajednicom	Obezbeđivanje prilika korisnicima za sticanje praktičnog iskustva, testiranje i primenu znanja i razvijanje veština kroz iskustveno učenje.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pravno regulisani odnosi između aktera (memorandumi, ugovor,..)</li> <li>- u skladu sa zakonskom regulativom i etičkim standardima</li> <li>- definisana je ciljna grupa</li> <li>- definisan metod evaluacije</li> </ul>	